



compassorange



compassorange

Beratung, Coaching, Qualifizierung

compassorange GmbH

Anklamer Straße 38
10115 Berlin

Tel: +49 (0)30 - 30 87 55 48

info@compassorange.de

www.compassorange.de

Learning Journey „Demokratie als Arbeitsalltag“

Ein Entwicklungsprogramm für Akteur*innen aus Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft, die sich für eine starke Demokratie einsetzen

SIE

wollen Ihre konkrete Arbeit für und in der Demokratie stärken. Sie suchen Impulse um den Herausforderungen, die demokratische Prozesse in Ihrem Arbeitsalltag mit sich bringen, mit neuen Möglichkeiten zu begegnen.

Gehen Sie mit uns auf eine Learning Journey zur Entwicklung von Schlüsselkompetenzen für Demokratie in der alltäglichen Arbeit. Werfen Sie einen Blick über den Tellerrand Ihrer Organisation, stärken Sie Nachhaltigkeit und Selbstorganisation, vernetzen Sie sich und probieren Sie Neues aus.

WAS

Die Learning Journey besteht aus drei Workshopmodulen. Wir begleiten Sie in Ihrem Lernprozess zwischen den einzelnen Modulen der Journey mit einem Einzelcoaching zur Reflexion und einem Kleingruppen-Transfercoaching. In selbstorganisierter Peerarbeit vertiefen Sie Lernthemen und arbeiten an Ihren Unternehmungen und Projekten.

(1) Modul 1: Muster erkennen und Transformation ermöglichen

Motivationsmuster erkennen, Veränderungsdynamiken verstehen, Entwicklungsziele definieren

(2) Reflexions-Coaching: Beobachten und Sortieren

Persönliche und umfeldspezifische Einflüsse wahrnehmen, Möglichkeitsräume für persönliche Weiterentwicklung und ihre Handlungs- und Experimentierfelder ausloten

(3) Modul 2: Neue Muster der Entwicklung ermöglichen

partizipative Zukunftsgestaltung erproben, Handlungsprinzipien entwickeln, (kollektive) Intuition für Entwicklung nutzen, Gestaltungsmöglichkeiten für die Stärkung von Demokratie erkennen

(4) Transfer-Coaching: Das Verändern verändern

Communities of Practice stärken, Potenziale von verschiedenen Rollen und Netzwerkstrukturen reflektieren, Widerstände als Kraftfelder für Veränderungen fruchtbar machen

(5) Modul 3: Nachhaltigkeit fördern

Lernerfolge reflektieren, Rahmenbedingungen für Verstetigung und Nachhaltigkeit schaffen

WIE

Unsere Learning Journeys eröffnen „den Blick über den Tellerrand“ und setzen Energie frei. Reisen begreifen wir als Synonym für Lernen – für die Entdeckung neuer Perspektiven und Möglichkeiten und für Veränderung. Wir arbeiten prozessorientiert mit viel Experimentier- und Innovationsgeist. Wir begleiten Sie auf dieser Learning Journey, um individuelle Lösungen zu erarbeiten. Ideen werden entwickelt und neue Projekte angestoßen.

www.compassorange.de

WAS SIE ERWARTEN KÖNNEN

- **Change Agency:** Stärkung Ihrer persönlichen und der gesellschaftlichen Umsetzungs- und Veränderungskompetenz, Dialog-Prozessgestaltungskompetenz, konstruktiver Umgang mit Widerständen
- **Innovationimpulse:** Erkunden und Erproben innovationsorientierter agiler und gemeinschaftsfördernder Arbeitsweisen, Best- und Next-Practice
- **Empowerment:** Kraft tanken für die alltäglichen Herausforderungen der Arbeit im Spannungsfeld Demokratie und Management
- **Community Building:** Impulse zur Entwicklung einer Lernenden Gemeinschaft und „Community of Practice“ im Themenfeld

BEST PRACTICE

Die hier angebotene Learning Journey basiert auf dem 2018 für das Progressive Zentrum erfolgreich gelaufenen Prototyp „Demokratie als Arbeitsalltag“. Der Prototyp war Teil des Democracy Labs, gefördert durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie leben“.

Sie ist außerdem angelehnt an die 2008 von der Bundesvereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und dem Stifterverband für die deutsche Wissenschaft als Best Practice ausgezeichnete „Unternehmung Learning Journey“. Entwickelt und gestartet wurde dieses Konzept von Carolin Gebel (Berlin), Dr. Claudia Neusüß (Berlin), Dr. Wolfgang Looss (Darmstadt) und Prof. Wolfgang Stark (Essen) im April 2007 an der Universität Duisburg-Essen.

MODERATION



Carolin Gebel designt und begleitet seit 18 Jahren Menschen und Organisationen in komplexen Veränderungsprozessen. Sie ist geschäftsführende Gesellschafterin der compassorange GmbH und hat Arbeitserfahrungen als interne Projektleitung für Organisationsentwicklung und als Personalentwicklerin in öffentlichen Institutionen, seit 2002 ist sie selbständige Beraterin und Coach.

Als Politologin schätzt sie inter- und transdisziplinäre Arbeitsprozesse. Nachhaltigkeit und Ganzheitlichkeit prägen ihre Tätigkeit sowohl inhaltlich wie in der Prozessgestaltung. Ausgebildet in systemischer, gruppenspezifischer und gestaltpsychologischer Organisationsberatung und Coaching liegt der Schwerpunkt ihrer Arbeit auf Change-Management/Kulturveränderungsprozessen und Teamentwicklung/Aufbau von Learning Communities, Potenzial- und Persönlichkeitsentwicklung sowie Nachhaltigkeit im Management.

TERMINE

- **Workshop 1:** 17.06.19 (13.30-17.30 Uhr) und 18.06.19 (09.30-17.30 Uhr)
- **Workshop 2:** 29.08.19 (13.30-17.30 Uhr) und 30.08.19 (09.30-17.30 Uhr)
- **Workshop 3:** 24.10.19 (13.30-17.30 Uhr) und 25.10.19 (09.30-17.30 Uhr)

Zwei Coachingtermine zur Vertiefung werden individuell im Laufe der Learning Journey abgestimmt.

ORT

Berlin (genauer Ort wird noch bekannt gegeben)

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr beträgt 1.950 € (zzgl. MwSt.) für Workshops und Coachings; Early-Bird: 1.700 € (zzgl. MwSt.) bei Anmeldung bis 24. April 2019.

ANMELDUNG unter info@compassorange.de.